

- Expertise fonctionnelle SAP HCM & PORTAIL
- Expertise technique des techniques de développement SAP (ABAP & ABAP OO, WEBDYNPRO, ADOBE FORMS, LSMW, BDC...)

## Domaines de compétence

### Compétences fonctionnelles : Module SAP HCM :

- SAP ESS – MSS : de la version 6.0 à version 6.07 (Leave Request, CATS, Team Viewer...)
- SAP Learning Solution – Training Needs Management
- Expertise SAP Performance Management – Talent Management
- Configuration des données de base et de la gestion des temps
- Gestion de la paie : aspects techniques et développements
- Programmation et aspects techniques dans HR
- Connaissance fonctionnelle et configuration de la solution Travel Expense Management

### Compétences techniques

- SAP Netweaver Portal : installation, paramétrage et configuration (version 7.0 à 7.40)
- Développement composite d'applications en ABAP Webdynpro sous version Netweaver Enhancement Package 1 et SAP ERP Enhancement Package 4
  - o Maitrise du FPM (Floor Plan Management)
  - o Maitrise des POWL (PowerList)
  - o Intégration Flash Island (Flex application)
- Business Intelligence BI 7.0 (BW) : Modélisation et extracteurs
- Développement ABAP Workbench
- Développement ABAP OO – Orienté Object (BC401)
- Edition et impression des formulaires interactifs avec Adobe
- Maitrise des technologies : ABAP Query, IDOC/ALE, LSMW, BAPI, BDC,

### SAP Netweaver

- SAP Netweaver Portal : Configuration PCD, Gestion des autorisations et intégration d'applications standard ou spécifiques
- Développement composite d'applications sous version Netweaver Enhancement Package 1 et SAP ERP Enhancement Package 4
  - o Maitrise du FPM (Floor Plan Management)
  - o Maitrise des POWL (PowerList)
  - o Intégration Flash Island (Flex application)
- Développement Visual Composer, ABAP Web Dynpro (NET410)
- SAP Netweaver Portal : installation et paramétrage (EP100, 200, 300)
- Business Intelligence BI 7.0 (BW) : Modélisation et extracteurs

### Autres

- Méthode projet : GPP, PPL, ASAP
- Méthodes de conception : UML et Merise
- Autres langages : JAVA, XML, XSL, HTML...

# Missions réalisées

## Sept – Dec 2013 **LYRECO (Valenciennes, Nord de la France)**

Poste : **Expertise fonctionnelle ESS/MSS 6.07**

Mission : Assistance et expertise à la migration des applications ESS/MSS version JAVA Webdynpro en version ABAP Webdynpro 6.07

Paramétrage et adaptation du portail 7.40 pour la nouvelle version des applications ABAP Webdynpro ESS|MSS

Bilan : Mise en place de la dernière version ESS|MSS et du portail 7.40

## Depuis 2009 **ROLEX SA (Genève, Suisse)**

Poste : **Expertise fonctionnelle ESS/MSS**

Mission : Expertise fonctionnelle pour la mise en place des solutions Employee-Self-service et Manager Self-service.

- 2009 : mise en place de la gestion des absences et CATS aux employés et managers
- 2011 : mise en place de l'espace MSS
- 2012 : mise en place de la gestion de formation LSO pour les salariés et managers
- 2013 : mise en place de la gestion des entretiens individuels sous Performance Management pour les managers
- 2014 : projet d'upgrade en EHP7

Mission d'assistance et d'expertise sur les sujets ESS|MSS, technologies Portail 7.31 et ABAP Webdynpro.

Fréquence de 2 à 4 jours par mois sur les sites de Rolex.

Bilan : Suivi projet et retour des utilisateurs sur plusieurs années

## Depuis 2010 **Rio Tinto EMEA (Paris, La Défense)**

Poste : **Maintenance Domain Leader – Domaine Manage People – SAP HCM**

Mission : Responsable du pilotage de la résolution des tickets de maintenance & support du domaine Ressources Humaines, tickets majoritairement sur SAP HR.

- Suivi hebdomadaire des tickets afin de garantir la résolution dans les délais
- Support de niveau 3 aux équipes de maintenance & support basées en Région Parisienne, en Europe de l'est et en Inde selon les systèmes
- Facilitateur entre les équipes de support et les utilisateurs afin de s'assurer d'une part que les besoins utilisateurs sont bien compris, d'autre part que les solutions proposées sont optimales pour répondre aux besoins exprimés

- Validation du design des solutions proposées par les équipes de maintenance & support
- Coordination des différentes équipes IS&T (application, infrastructure, sécurité, outsourcer, etc...) sur les différents aspects IT liés à la solution.
- Support des équipes business pour rédiger des spécifications fonctionnelles concernant des demandes de modification du système d'information.
- Respect du processus de maintenance & support (KPI délai de prise en compte, délai de résolution, nombre d'aller retour après 1ère mise en UAT)
- Respect des contraintes SOX
- Bonne connaissance fonctionnelle des processus Ressources Humaines
- Maîtrise du module SAP HR ( PA : administration personnel / OM organisation management , Gestion des compétences , Training et TNM Training need management )
- Bonne connaissance du module PY rémunération et TM time management.
- Connaissance portail ESS / MSS
- Connaissances SAP technique en ECC6 ( autorisation, ALE, message OSS, clés de réparation, clés de développement, ABAP, LSMW, définition et suivi des jobs, connaissance Batch input, suivi upgrade ou passage SPs...).

### 2012-2013 Saint Louis Sucre France (Paris)

Poste : **Support et expert fonctionnel TNM**

Mission : Mise en place du module TNM. Expertise fonctionnelle TNM-LSO apporté aux é Expertise de la mise en place du recueil des besoins de formation et de la consolidation des plans de formation pour SLS France, la gestion du réalisé de formation (suivi des coûts réalisés, des absences/présences) et de la génération de la déclaration 2483 pour les sociétés Françaises.

Depuis février 2012, support applicatif métier (1 jour par trimestre)

### 2012 - 2013 Ministère de la Justice (Paris)

Poste : **Assistance MOA et expertise fonctionnelle LSO**

Mission : Ateliers de recueil du besoin avec les responsables formation du Ministère de la Justice. Réalisation de l'implémentation du module SAP LSO et assistance technico-fonctionnelle pour la recette et le déploiement de la solution.

## 2011 Amadeus France (Sophia-Antipolis)

Poste : **Expert fonctionnel TNM**

Mission : Expertise de la mise en place du recueil des besoins de formation et de la consolidation des plans de formation pour Amadeus France, la gestion du réalisé de formation (suivi des coûts réalisés, des absences/présences) et de la génération de la déclaration 2483 pour les sociétés Françaises.

Cette expertise fonctionnelle des modules SAP TNM-LSO a été apportée aux équipes métiers et techniques afin de leur donner la maîtrise nécessaire pour la mise en place du module TNM.

## 2008 - 2010 EADS – Projet international LMS (Toulouse)

Poste : **Solution Expert et Delivery Package Leader TNM /LSO**

Mission : **Expertise sur le module TNM-LSO.** Projet suivi depuis le recueil du besoin. Le but de la mission est de mettre en place la solution SAP LSO-TNM pour l'ensemble de la société EADS (120 000 personnes) et à l'ensemble de ses divisions (Airbus, Astrium, Eurocopter, EADS HQ).

Après une phase d'assistance au recueil du besoin de 9 mois, analyse des écarts de la solution standard, le projet a été découpé par workpackages. Le workpackage TNM (recueil et pilotage des besoins de formation) a nécessité la mise en place d'atelier de conception avancé afin de déterminer la solution finale.

La solution a pour objectif de collecter et d'arbitrer les besoins de formation du groupe EADS via la solution SAP TNM paramétrée pour 4 pays et 4 sociétés. La gestion du e-Learning via la plateforme LSO et d'inscription sera déployé sur l'année 2011.

L'objectif de cette mission est de paramétrer TNM/LSO et de spécifier les développements complémentaires nécessaires afin de mettre en place :

- La gestion des plans de formation par société
- La mise en place de la collecte des besoins de formation au niveau des employés et des managers
- L'arbitrage et la consolidation budgétaire des plans de formation
- Le suivi et le réalisé de formation

Le déploiement des divisions a commencé en septembre 2010. Le recueil des besoins a démarré en septembre 2010 pour EADS Defense et HQ. Déploiement en 2011 des divisions Eurocopter et Airbus. Le déploiement final de la solution porte sur 120 000 utilisateurs (Manager, HR Partner, Employé)

## 2007 - 2008 LYRECO (Valenciennes)

Poste : **Expert fonctionnel SAP Talent Management**

Mission : Assistance à maîtrise d'ouvrage pour la mise en place et le déploiement de la solution SAP Talent Management 6.04 de SAP. Ce projet se déroule depuis 2007 avec interventions ponctuels d'expertise sur les modules suivants :

- E-Recruiting 6.04
- Learning Solution 6.04
- Training Needs Management
- Performance Management

Déploiement progressif de la solution SAP Talent Management dans le groupe au niveau mondial (2007-2008)

## **2009-2010 Nestlé France (Marne La Vallée)**

Poste : **Expert fonctionnel TNM**

Mission : Expertise de la mise en place du recueil des besoins de formation et de la consolidation des plans de formation pour Nestlé France, la gestion du réalisé de formation (suivi des coûts réalisés, des absences/présences) et de la génération de la déclaration 2483 pour les sociétés Françaises. Cette expertise fonctionnelle des modules SAP TNM-LSO a été apportée aux équipes métiers et techniques afin de leur donner la maîtrise nécessaire pour la mise en place du module TNM.

Mise en production Avril 2010 pour une population de 60 000 employés

## **2010 Rio-Tinto – ALCAN (Paris)**

Poste : **Expert fonctionnel et technique LSO-TNM**

Mission : Supporter l'équipe métier projet Rio-Tinto afin de mettre en production la solution de gestion de la formation incluant le module prévisionnel SAP TNM (gestion prévisionnel de la formation) et de son intégration avec la gestion logistique de la formation du module SAP LSO.

Mise en place du Manager-Self Service Formation version SAP 6.04

Gestion et déploiement du mode e-learning avec la gestion prévisionnelles des besoins

Aider le client à finaliser le projet LMS et mettre en production la solution dans les délais

## **Mars 2008 LYONDELL CHIMIE (Fos-sur-Mer)**

Poste : **Expert fonctionnel TNM**

Mission : Mise en place du module SAP TNM gérant le prévisionnel et le réalisé de la formation avec le support des équipes américaines de Lyondell Chimie. Expertise fonctionnelle TNM-LSO apporté aux équipes métiers et techniques afin de leur donner la maîtrise nécessaire pour la mise en place du module TNM

Spécification des états à paramétrer pour le suivi du légal français ainsi que la génération de la 2483.

## Septembre 2008 **OSRAM AG (Strasbourg)**

Poste : **Expert fonctionnel TNM**

Mission : Réalisation du blueprint (cadrage) TNM en 5 jours suite à interview du client pour la mise en place du paramétrage effectué par l'équipe allemande.

Support et assistance durant la phase de collecte et de consolidation du premier plan de formation avec la nouvelle solution SAP.

Spécification et aide à la reprise des données pour le nouveau système SAP HR TNM-LSO.

## 2005-2008 **SAP AG – Projet TNM : Training Needs Management**

Poste : **Chef de projet technico-fonctionnel**

Mission : Participation au développement du module TNM (Training Needs Management). Suivi depuis la phase de design et d'architecture du nouveau module TNM (gestion de la formation) depuis 2005.

Développement des nouveaux infotypes PD, paramétrage transactionnelle et développement de l'intégration inscription avec TEM. Intégration du DAQ avec PD et reporting. L'intégration des fonctionnalités françaises s'effectue dans LSO et TEM de MySAP ERP 2005

Depuis octobre 2007, développement et mise en place des extracteurs BI pour TNM.

La fin du projet est prévue pour fin 2007.

## 2005 **SAP AG – Secteur public (projet ADAE)**

Poste : **Chef de projet technico-fonctionnel**

Mission : Conception et développement de la gestion des actes collectifs pour le secteur public français dans le standard SAP. Mise en place des Interactive Forms (Adobe) pour la fonctionnalité des décisions individuelles et collectives dans le cadre du projet ADAE. Livraison d'interfaces d'extraction et de plusieurs formulaires Adobe.

Bilan : Conception et développement d'une transaction standard SAP. Apprentissage et développement des Interactive Forms dans le standard SAP HR public sector (BC 480)

## 2005 **SAP AG – Secteur public (projet ADAE)**

Poste : **Chef de projet technico-fonctionnel**

Mission : Réalisation des spécifications afin de délivrer des fonctionnalités HR pour le secteur public français ; conception et développement de l'interface de paie TG (Trésorerie générale). Conception des schémas de paie et de fonctions de paie pour l'aller et retour paie de l'interface TG dans le cadre du noyau ADAE.

Coordination de l'équipe projet basé en France pour le management de projet basé à Walldorf (SAP AG).

Bilan : Conception et développement dans le standard du produit SAP ERP d'une interface de paie pour le secteur public (projet ADAE). Apprentissage de la méthodologie de conception du standard SAP.

Développement infotypes PA, PU12, schémas et fonctions de paie.

## **2004 OpenHR – Sanofi Aventis (Lyon)**

Poste : **Développeur – Module Travel Expense (Application Web)**

Mission : Mise à jour du paramétrage du module Travel Expense dans SAP. Développement des modules ABAP . Participation au spécification et développement d'une solution de saisie des notes de frais via le Web (Front-end spécifique).

Bilan : Maitrise fonctionnelle et technique du module FI-TV

## **2005 OpenHR – ARTE (Strasbourg)**

Poste : **Consultant technico-fonctionnel**

Mission : Mise en place de la solution standard Concurrent Employment de SAP, solution standard de la gestion des contrats multiples sous un matricule unique. Intégration de la solution pour remplacer la solution spécifique de gestion des intermittents du spectacle

Développement de programmes spécifiques (reports) pour la gestion du personnel et la mise en place.

Bilan : Activation d'une nouvelle fonctionnalité SAP. Mise en place d'un scénario de migration de l'ancienne vers la nouvelle solution.

## **2003 OpenHR – Siège social (Paris)**

Poste : **Consultant recherche et développement**

Mission : Installation de SAP Netweaver 2004 Portal. Paramétrage des modules Enterprise Portal 6.0 et Adobe Services.

Développement de prototypes de formulaires interactifs Adobe (Interactive Forms) et d'applications Web Dynpro

Bilan : Apprentissage des solutions émergentes et nouvelles technologies de SAP dans le cadre de future intégration chez les clients.

# Formateur SAP

## Depuis 2007 Formateur Expert pour SAP France (Paris La Défense)

Poste : **Formateur pour SAP France**

Mission : Formateur pour SAP France depuis 2007. Les cours suivants ont été donnés : HR250 (Employee Self Service), HR260 (Manager Self Service), WFRTNM (gestion prévisionnel de la formation), HR270 (Solution Formation), HR510 (gestion de la performance et des talents), HR350 (SAP HR Introduction), HR940 (les autorisations dans SAP HR), HR940 (gestion des autorisations dans SAP HCM), HR305 ( Configuration des données de base dans SAP HCM), HR306 (Configuration de la gestion des temps dans SAP HCM).

Rédaction du support WFRTNM pour SAP France sur le module TNM en 2009.

Formation au Maroc pour l'ONEE en octobre 2013, Casablanca, HR305, 8 personnes.

Bilan : Moyenne 2013 égal à 6,7 sur l'ensemble des cours.

## Diplômes et certifications SAP

### Diplômes **Ingénieur spécialisé en Génie logiciel et Systèmes d'informations**

Diplômé de la spécialisation SIGL Promo 2004 de l'EPITA (Ecole pour l'Informatique et les Techniques Avancés de Paris) – Mention Assez Bien

### **Baccalauréat Série S Spécialité Mathématiques**

### Certification SAP **Development Consultant certified by SAP**

Certificate 2004 – Netweaver 2004 – EP6.0/SP3

### Conférences SAP **Conférence SAP ASUG HR 2007 – Las Vegas**

Conférence SAP TechED 2008 – Las Vegas

Conférence SAP ASUG HR 2010 – Orlando

### **Conference Speaker : SAP SKILLS 2010 – SAP France – Sessions Talent Management et e-Recruiting**

## Langues et loisirs

**Langue** **Anglais** : Ecrit/Parlé courant  
**Espagnol** : Ecrit/Parlé scolaire

**Loisirs** **Sport** : ski, tennis  
**Voyages** : USA, Canada, Allemagne, Europe, Moyen-Orient.